

Министерство образования и науки РС (Я)
ГБПОУ РС (Я) «Покровский колледж»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
«25» мая 2017г.
Протокол №4



Утверждаю
Директор ГБПОУ РС (Я) ПК
Т.Г. Саввинов
«26» мая 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников,
занятых оказанием платных образовательных услуг

2017г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующими нормативными правовыми актами:

Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», № 273-ФЗ;

Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;

Гражданским кодексом Российской Федерации;

Бюджетным кодексом Российской Федерации;

Налоговым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»; письмом

Министерства образования Российской Федерации от 21.07.1995 № 52-М «Об организации платных дополнительных образовательных услуг»;

Санитарно-эпидемиологическими правилами СанПин 2.4.2.282-10 от 01.09.11 «Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях», Уставом ГБПОУ РС(Я) «Покровский колледж»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения и использования средств, поступивших за оказанные платные услуги, внутри муниципального учреждения образования (Колледж) с целью совершенствования оплаты труда работников, повышения их материальной заинтересованности в улучшении результатов своего труда, планомерного и эффективного обновления материально-технической базы учреждения.

2. Цель Положения

2.1. Положение ставит своей целью возмещение затрат труда работников, непосредственно принимающих участие в оказании платных услуг, а также работников, способствующих развитию платных услуг и повышению материальной заинтересованности в расширении объема оказываемых платных услуг в учреждении.

Оплата из средств предпринимательской деятельности является дополнительной заработной платой.

Распределение осуществляется за счет сумм, полученных от оказания платных услуг, поступивших в отчетном периоде.

3. Порядок распределения

Предельно допустимый уровень фонда оплаты труда от платных услуг не может превышать 80% от суммы полученного дохода.

Из них до 45% - конкретным исполнителям, занимающимся оказанием платных услуг, до 20 % от должностного оклада руководителю учреждения. Работникам, способствующим развитию платных услуг (руководителям, курирующим основные направления работы по тем или иным видам платных услуг, работникам бухгалтерии и другим) – до 15% от фонда заработной платы платных образовательных услуг. Список и размер надбавки

стимулирующего характера работников, способствующих развитию платных услуг, утверждается приказом директора колледжа.

К работникам, способствующим развитию платных услуг, относятся:

3.1. Заместители директора образовательного учреждения принимающие участие в организации платных услуг;

Работники финансовой службы (ведущий экономист, бухгалтер.), занимающиеся расчетом заработной платы и начислений на оплату труда, расчетом тарифов (цен) на платные услуги, ведущие бухгалтерский учет и экономические расчеты по платным услугам и т.д.;

Другие категории работников, способствующих развитию платных услуг.

Размер материального поощрения директору колледжа за организацию работы по оказанию платных образовательных услуг устанавливается вышестоящей организацией.

Оплата труда конкретных исполнителей производится в соответствии с объемами выполненных работ и заработной суммой по каждому виду услуг.

3.5. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и «Колледжем» о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).



ИТІМДІК БАҒАЛАУ

Директор: ТАЛМАҚАМ ШАХМУРАТОВ

Main table with columns for subject, grade, and assessment results. Includes sections for 'Қысқартылған бағалау' and 'Толық бағалау'.

Summary table with columns for 'Қысқартылған бағалау' and 'Толық бағалау'.

ГБПОУ РС(Я) "Покровский колледж"

Расчет ФОТ по категориям	в год
ФОТ штатное расписание	10 765 808
ФОТ тарификация, руб	6 015 242
ФОТ штатка+тариф, руб	16 781 050
премия штатка, руб	4 405 516,25
премия тарификация, руб	2 246 898,00
всего премия (штат + тариф + рук), руб	6 652 414,25
всего % премии от ФОТ	28,4
в том числе:	
<i>ФОТ руководителей, руб</i>	<i>2 039 310,00</i>
<i>премия руководителей, руб</i>	<i>407 400,00</i>
<i>% премии</i>	<i>2</i>
<i>ФОТ основных работников, руб</i>	<i>10 062 556</i>
<i>премия основных работников, руб</i>	<i>4 232 965,30</i>
<i>% премии</i>	<i>29,6</i>
в том числе ФОТ преп и мастеров п/о, руб	6 015 242
премия преп. и мастеров п/о, руб	2 246 898,00
<i>% премии</i>	<i>27,2</i>
<i>ФОТ прочих работников (служащие выполняющие непрофильн. функции, МОП, руб</i>	<i>4 679 183,60</i>
<i>премия прочих работников (служащие выполняющие непрофильн. функции, МОП, руб</i>	<i>2 012 048,95</i>
<i>% премии</i>	<i>30,1</i>
ИТОГО ФОТ с учетом стим, руб	23 433 464

Главный бухгалтер



А.Е.Капитонова

